

شماره: ۳۰۲۳ / ۱۴۰۱ / ۲۲۸

تاریخ: ۱۴۰۱ / ۲۸ / ۲۸

پست: شماره

بسمه تعالی

سازمان فرهنگ و هنر

شماره ثبت

## « قرارداد ارائه خدمات مشاوره تخصصی »

### ماده ۱- طرفین قرارداد

قرارداد حاضر فی مابین مؤسسه فرهنگ و هنر در محیط مجازی (فهم) به شماره ثبت ۵ و شناسه ملی و نشانی تهران خیابان سمیه، روبروی برج سپهر، شماره ۷۶ کدپستی ۸۸۳۱۶۴۲۴ با نمایندگی رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل و عضو هیئت مدیره که از این پس "کارفرما" نامیده می‌شود، از یک طرف و شرکت ژرف پویان هو شمند به شناسه ملی و کد اقتصادی به شماره ثبت به نمایندگی آقای به سمت مدیرعامل به آدرس تهران - بلوار میرداماد - میدان مادر - خیابان شاه نظری - کوچه چهاردهم - پلاک ۲۰ که از این پس مشاور نامیده می‌شود، از طرف دیگر، مطابق با شرایط ذیل منعقد و لازم‌الاجرا می‌گردد.

تبصره: در صورتی که هر یک از طرفین محل قانونی و یا سایر مشخصات خود را تغییر دهد، باید تغییر یا تغییرات به عمل آمده را فوراً به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که تغییر یا تغییرات به عمل آمده به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه مکاتبات صرف نظر از نوع آن‌ها به نشانی قبلی ارسال و دریافت شده تلقی می‌گردد، مگر در مواردی که قوانین لازم‌الاجرا صرفاً روش یا روش‌های معینی را مجاز دانسته باشند.

### ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع این قرارداد عبارت است از "ارائه خدمات مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در حوزه توسعه فرهنگ و هنر در فضای مجازی".

### ماده ۳- مدت قرارداد

مدت قرارداد، از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ به مدت یک سال شمسی می‌باشد که در صورت توافق طرفین قابل تمدید است.

تبصره: در خصوص تمدید قرارداد نیز، طرفین می‌بایست ظرف یک ماه پایانی قرارداد درباره آن تصمیم‌گیری نموده و به توافق برسند والا این قرارداد پس از خاتمه تاریخ آن، پایان یافته تلقی می‌شود.

### ماده ۴- محورها و شرح موضوع قرارداد:

۱. ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای شبکه‌سازی و هم‌افزایی ظرفیت‌های فرهنگی برای فراگیر سازی تولید و نشر محتوا و خدمات در فضای مجازی

۲. ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای ایجاد پنجره واحد توسعه، تولید، عرضه رتبه‌بندی و مصرف محتوای ویژه کودک و نوجوان در فضای مجازی مطابق ضوابط و مصوبات قانونی مرتبط

۳. ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای توسعه سکوی اختصای حوزه فرهنگ، هنر و رسانه برای نقش‌آفرینی در راهبری و نظارت بر تولید، نشر و مصرف محتوا و خدمات فرهنگی در کشور

۴. ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای طراحی و پیگیری تأسیس کارخانه نوآوری فرهنگ و نیز هماهنگی و بازآفرینی ظرفیت‌های فرهنگی در قالب سازمان صنایع خلاق و فرهنگی

۵. ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای گسترش کاربری‌های نوپدید به‌ویژه هوش مصنوعی در اعمال حکمرانی فرهنگی با تأکید بر امور نشان‌گذاری، نظارت و رتبه‌بندی محتوا و خدمات و نیز فعالان فرهنگی در فضای مجازی

ع ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست‌گذاری در راستای فعال سازی کمیسیون هماهنگی و تنظیم گری کنش گران لایه محتوا و خدمات فرهنگی، هنری و رسانه‌ای در شبکه ملی اطلاعات مطابق ضوابط و مقررات مرتبط

تبصره: علاوه بر موارد فوق، ارائه مشاوره تخصصی حقوقی و سیاست گذاری در مواردی که در پیوست یک این قرارداد نیز آمده است و جزء لاینفک آن است به مثابه موارد فوق می باشد و جز محورهای ارائه خدمات این قرارداد در نظر گرفته می شود.

#### ماده ۵- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ قرارداد با احتساب هر ساعت ۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال معادل سیصد هزار تومان بابت ارائه خدمات مقرر در ماده ۲ و ۴ می باشد که پس از تایید ناظر و کسر کسورات قانونی و قراردادی از قبیل مالیات متعلقه و حق بیمه به مشاور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: مشاور می‌بایست صورتحساب ساعت انجام موضوع قرارداد را همراه در قالب صورت وضعیت به کارفرما به صورت مکتوب ارائه نماید و کارفرما در صورت تایید آن، مبلغ موردنظر را مطابق با میزان ساعاتی که تایید کرده است، پرداخت خواهد کرد .

تبصره ۲: طبق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی پرداخت آخرین مبلغ قرارداد منوط به ارائه مفصاحساب بیمه می باشد . در صورتی که مشاور حداکثر پس از ۲ ماه از خاتمه قرارداد نسبت به ارائه مفصاحساب اقدام نکنند کارفرما اختیار دارد راساً از محل مطالبات مشاور حق بیمه را پرداخت و نسبت به اخذ آن اقدام نماید.

#### ماده ۶- کسورات قانونی:

۱- ۶- وفق ماده واحده - تبصره ماده ۸۶ اصلاحی قانون مالیاتهای مستقیم مالیات متعلقه به نرخ مقطوع ۱۰٪ محاسبه، کسر و حداکثر تا پایان ماه بعد به اداره امور مالیاتی پرداخت می‌گردد.

۲- ۶- پنج درصد (۵) از پرداختی مقرر در ماده ۵ قرارداد به عنوان علی الحساب بیمه کسر و نزد کارفرما سپرده خواهد شد که در پایان قرارداد پس از ارائه مفصاحساب از سوی مشاور، مبلغ مذکور عودت می‌گردد.

#### ماده ۷- محل اجرای قرارداد:

محل اجرای قرارداد آدرس محل کارفرما در قرارداد یا هر یک از دفاتر دیگری از کارفرما می‌باشد که به مشاور از طریق متعارف اعلام می‌شود .

تبصره: مشاور باید آمادگی لازم برای ایفای تعهدات قراردادی در سایر محل‌ها یا موقعیت‌های فیزیکی یا مجازی تعیین شده از سوی کارفرما را داشته باشد و هزینه‌های مضاعف و فوق‌العاده بارشده بر مشاور از سوی کارفرما تأمین خواهد شد .

#### ماده ۸- تعهدات مشاور:

۱- ۸- مشاور موظف است موضوع قرارداد را تا پایان مدت آن با به کار بردن بهترین روش‌ها و اصول فنی و حرفه‌ای و به‌کارگیری تمهیدات لازم انجام دهد و در جهت حفظ و صیانت از وجهه و منافع کارفرما و شریکان تجاری و قراردادی آن و عدم لطمه به ارزش تجاری و برند کارفرما نهایت تلاش و کوشش خود را انجام دهد. همچنین ایشان تابع تمامی آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های داخلی و اداری کارفرما خواهد بود و می‌بایست مطابق آن نظم و انضباط مورد تایید کارفرما را رعایت کند.

۲- ۸- مشاور اذعان می‌نماید که از صلاحیت حرفه‌ای لازم برای ایفای تعهدات موضوع این قرارداد برخوردار است.

۳- ۸- مشاور اذعان می‌نماید که با هیچ محدودیت و ممنوعیت قانونی، مقرراتی یا قراردادی که مغایر با تعهدات این قرارداد می‌باشد مربوط نیست .

۸-۴ جهت رفع هرگونه شبهه مشاور موظف است اهتمام لازم را برای شناسایی درست و دقیق مسائل، مشکلات، چالش‌ها و تنش‌های موردنظر، راهکارهای قابل اتخاذ، فرصت‌ها و توانمندی‌های سازمانی و ضعف‌ها و تهدیدهای پیش روی آن به عمل آورده و عنداللزوم و پس از تأیید کارفرما، انواع اقدامات و ارزیابی‌های پژوهشی و پیمایشی لازم را به عمل آورد.

۸-۵ مشاور باید گزارش کامل دستاوردهای علمی - پژوهشی خود را هرماه در یک نسخه چاپی و یا یک نسخه الکترونیکی به صلاحدید کارفرما به ایشان تحویل دهد .

۸-۶ مشاور موظف است که تعهدات خود را رأساً انجام دهد و حق واگذاری و انتقال این قرارداد یا بخشی از آن را به دیگری ندارد .

۸-۷ مشاور متعهد می‌گردد وظایفی که متناسب با موضوع قرارداد به وی محول می‌گردد را به نحو مطلوب و در زمان صحیح و دقیق خود که مورد تأیید کارفرما می‌باشد، انجام دهد .

۸-۸ مشاور متعهد است تا در تمامی جلسات، هم‌اندیشی‌ها، همایش‌هایی که کارفرما به وی ابلاغ می‌کند حضور به‌موقع به هم رساند و مطابق نظر کارفرما مشارکت داشته باشد .

۸-۹ مشاور می‌بایست پس از خاتمه قرارداد، هرگونه اموال و تجهیزاتی که از کارفرما در اختیار دارد را به ایشان بازگرداند و در این خصوص رسید دریافت نماید .

۸-۱۰ مشاور می‌بایست مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال معادل یکصد میلیون تومان سفته به‌عنوان ضمانت حسن انجام تعهدات این قرارداد پس از ظهرنویسی ضامن مورد وثوق دو طرف به کارفرما تحویل دهد و رسید دریافت نماید. لازم به ذکر است که این سفته‌ها تا حداکثر یک سال پس از خاتمه یا فسخ قرارداد نزد کارفرما به‌منظور تضمین انجام تعهدات باقی می‌ماند و ایشان در این مدت پس از تأیید حسن انجام تعهدات، آن را به مشاور عودت می‌کند.

#### ماده ۹- تعهدات کارفرما

۹-۱ مسئولیت اخذ همه مجوزهای موردنیاز برای فعالیت‌های مشاور به عهده کارفرماست، مگر اینکه قوانین و مقررات یا بندهای دیگر این قرارداد اخذ مجوزهای مربوط را برای مشاور الزامی نماید.

۹-۲ در صورتی که مشاور به هر دلیلی ظرف مدت ۱۳ روز از تاریخ امضای قرارداد، بدون عذر موجه مفاد قرارداد را شروع ننماید، کارفرما در خصوص فسخ یا ادامه اجرای آن تصمیم‌گیری به عمل خواهد آورد.

۹-۳ کارفرما متعهد می‌گردد که کلیه اسناد، مدارک، اطلاعات و تجهیزات موردنیاز مشاور را در اختیار ایشان قرار دهد. در صورت تأخیر کارفرما در ارائه اسناد، مدارک، اطلاعات و تجهیزات، مدت‌زمان تأخیر به‌عنوان مهلت به مدت‌زمان تعهد مشاور اضافه می‌گردد و از این جهت اگر خسارتی به کارفرما وارد گردد مسئولیتی متوجه مشاور نخواهد بود .

۹-۴ کارفرما خود را متعهد می‌داند از حقوق مادی و معنوی مشاور صیانت کند و در صورت تعرض به آن‌ها از سوی سایر اشخاص عندالاقضاء حمایت لازم را به‌منظور استیفای حقوق وی به عمل آورد.

۹-۵ پرداخت مبلغ مندرج در ماده ۵

#### ماده ۱۰- نمایندگی و نظارت در اجرای قرارداد:

ناظر این قرارداد، نماینده معرفی شده از سوی کارفرما آقای دکتر حامد حاجی ملامیرزائی (ناظر اصلی) و آقای سیدصمد مهدی پورمیر (ناظر حقوقی) خواهد بود، که بر انجام موضوع و تعهدات قرارداد توسط مشاور نظارت خواهند داشت و بدیهی است کلیه پرداخت‌ها بعد از تأیید ناظر انجام خواهد شد.

**ماده - ۱۱ - قوه قهریه (فورس مازور)**

بروز هرگونه حادثه خارجی، غیر قابل پیش بینی، اجتناب ناپذیر و خارج از اراده طرفین که مانع از اجرای تعهدات طرفین گردد از قبیل رویدادهای طبیعی مثل زلزله و آتش سوزی و غیره یا رفتارهای انسانی مثل اعتصاب و آشوب و یا قوانین و مقررات لاحقی که محدودیت یا ممنوعیت ایجاد می نمایند، موجب رفع مسئولیت آنان در زمان مزبور تا رفع حادثه خواهد بود. بدیهی است در صورت بروز این شرایط هیچ یک از طرفین هیچ گونه ادعایی نسبت به یکدیگر نخواهند داشت مشروط بر آنکه طرف دیگر را از شرایط پدید آمده بهنگام آگاه نمایند. چنانچه بروز قوه قاهره گذرا باشد و ادامه قرارداد تنها به صورت موقت میسر نباشد ولی ظرف مدت ۵ ماه از تاریخ بروز حادثه، امکان اجرای قرارداد حاصل نشد، طرفین می توانند هر کدام نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند. همچنین در صورتی که بروز حوادث قهری اجرای قرارداد را برای یکی از طرفین به طور دائمی غیر ممکن سازد، هریک از آنها می تواند قرارداد را فسخ نماید. لازم به ذکر است که هر یک از طرفین باید در صورت بروز حوادث قهری بلافاصله طرف مقابل را از شرایط پیش آمده باخبر نماید.

**ماده ۱۲ - ضمانت اجرای نقض تعهدات**

در صورتی که مشاور از تعهدات خود در این قرارداد تخلف نماید و این امر توسط مرجع حل اختلاف موضوع ماده ۱۳ محرز گردد، مسئول جبران تمامی خسارات وارده به کارفرما می باشد.

**ماده ۱۳ - حل اختلاف:**

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر و یا اجرای مفاد این قرارداد، چنانچه حل اختلاف از طریق مذاکره و راهکارهای مسالمت آمیز در بالاترین سطح طرفین قرارداد ممکن نشود، طرفین می توانند موضوع اختلاف را در مراجع قضایی طرح و پیگیری نمایند. مادامی که موضوع اختلاف در حال بررسی است و به تصمیم قطعی منتهی نگردیده، طرفین باید به تعهدات خود در این قرارداد ملتزم بوده و آن را اجرا نمایند.

**ماده ۱۴ - فسخ قرارداد**

هر یک از طرفین می تواند در هر زمانی قرارداد را فسخ کند، مشروط بر اینکه مراتب را کتباً ۳۱ روز کاری قبل از فسخ به طرف مقابل اعلام دارد. در صورت فسخ، مشاور باید تعهدات قطعی واگذار شده از سوی کارفرما و پذیرفته شده از سوی مشاور را در مواعد و ترتیبات مقرر به انجام رساند و تحویل دهد. بدیهی است حق مشاوره اقدامات مزبور طبق قرارداد تسویه خواهد شد.

**ماده ۱۵ - یکپارچگی قرارداد**

این قرارداد و پیوست های آن یک مجموعه جامع و یکپارچه ای را تشکیل می دهد که بین طرفین مورد توافق و تأیید قرار گرفته است. قرارداد مذکور جایگزین کلیه قراردادهای، ترتیبات، مکاتبات و ارتباطات (چه شفاهی و کتبی) قبلی که بین طرفین در ارتباط با موضوع قرارداد وجود داشته است، می گردد.

**ماده ۱۶ - تفکیک پذیری**

چنانچه بخشی از این قرارداد بر اساس رأی مرجع رسیدگی، غیر قابل اجرا یا غیر قانونی شناخته شود، صرفاً آن بخش از قرارداد بلا اثر شده، لیکن سایر مواد هم چنان لازم الاجرا خواهد بود.



شماره: ۲۰۶۳ / ۱۰۱  
تاریخ: ۲۸ / ۱ / ۱۴۰۱  
پیوست: ۱

ماده ۱۷- سایر شرایط

۱- مشاور و کارمندان مشاور هیچ گونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

۲- طرفین التزام خود را نسبت به رعایت قوانین جاری کشور از جمله ماده ۱۳ قانون کار و تبصره های آن اعلام می دارند.

ماده ۱۸- نسخ و زبان قرارداد

این قرارداد در ۱۸ ماده، ۶ تبصره و ۲ نسخه به زبان فارسی که هر کدام حکم واحد دارند تنظیم و پس از امضاء طرفین در ۱۴۰۱/۰۲/۰۱ میادله گردید و مفاد آن را برای طرفین لازم الاتباع

ژرف پویان  
هوشمند

هرکند ژرف پویان هوشمند

موسسه فرهنگ و هنر در فضای مجازی (فهم)

هیات مدیره

ناظرین

آقای سید جمشید مهدی پور میر

نضو هیات مدیره

